



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.  
บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลประทีป  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

## บทสรุปผู้บริหาร

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดโดย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่นมีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีใจเปิดกว้าง สามารถ นำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน เป็นองค์กรแห่งความสุข สนุกกับการทำงานเป็นทีม **“สร้างทีม สร้างงาน สร้างพลัง”** โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ วิทยากรบรรยาย คือ อาจารย์เพ็ญนฤมล จະระ และคณะ อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๖ คน

การประเมินโครงการโดยใช้วิธีแบบประเมินพบว่าอยู่ระดับมากทุกด้าน ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ด้านวิทยากร รวมทุกข้อ มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ด้านหลักสูตร/สถานที่/ ระยะเวลา/อาหาร รวมทุกข้อ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ ด้านความรู้ความเข้าใจ รวมทุกข้อ มีค่าเฉลี่ย ๓.๑๘ และด้านการ นำความรู้ไปใช้ รวมทุกข้อ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖

(นางเขมานันท์ วรทรัพย์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

ภาคผนวก

**รายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร  
สมาชิกสภา อบต. บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อคณะ/บุคคลผู้เข้าร่วมโครงการ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

๒. กำหนดการดำเนินโครงการ : วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ ประชาชนได้รับการบริการที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่น มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีใจเปิดกว้าง สามารถนำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพในการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อให้องค์กรก้าวสู่องค์กรแห่งความสุข สนุกกับการทำงานเป็นทีม “สร้างทีม สร้างงาน ประสานพลัง”

๔. เป้าหมาย : ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๖ คน

**๕. ความจำเป็นในการจัดทำโครงการ**

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

/การบริหารงาน...

การบริหารงานในยุคปัจจุบัน จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและศักยภาพของทีมงาน ให้มีความพร้อมอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้บริการอย่างมีคุณภาพ ลดปัญหาการร้องเรียน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม เพื่อให้การดำเนินงานสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และต่อเนื่อง พร้อมทั้งจะให้บริการอย่างมีคุณภาพ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีใจเปิดกว้าง พร้อมทั้งจะปรับ ความคิด เปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ ให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและคุณภาพ นำพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ในชุมชนมากที่สุด เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น ผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกถือเป็นผู้กำหนดแนวทางการบริหารกิจการของ องค์กร ประชาชนส่วนใหญ่จะได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์ขึ้นอยู่กับว่าผู้นำและสมาชิกจะสามารถปฏิบัติ หน้าที่ของตนได้ดีเพียงใด ผู้นำและสมาชิกนอกจากจะต้องมีความสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลไปในทิศทางที่ดีสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของประเทศและสนองความต้องการของ ประชาชนใน ท้องถิ่นแล้ว การพัฒนาในมิติอื่น ๆ เช่น ในด้านคุณภาพชีวิตด้านสังคมและวัฒนธรรมก็จะสามารถทำให้ประชาชนใน ท้องถิ่นอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ดังนั้น ผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องปรับแนวคิดเพื่อตอบสนองนโยบายของภาคราชการโดย การยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและเมื่อชุมชนมีความเข้มแข็งแล้ว ย่อมส่งผล ให้ประเทศชาติเกิดความมั่นคงตามไปด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ขึ้น เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ

## ๖. การบริหารงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น งบประมาณ ๑๔,๙๘๕ บาท (หนึ่งหมื่น สี่พันเก้าร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๖ ช.ม. ๆ ละ ๘๐๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๘๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๖๖ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๔,๖๒๐	บาท
๓. ค่าอาหาร	จำนวน ๖๖ คน x ๖๕ บาท	เป็นเงิน	๔,๒๙๐	บาท
๔. ค่าป้ายโครงการฯ	จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๔๕๐	บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์		เป็นเงิน	๘๒๕	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๙๘๕ (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)

## ๗. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการดำเนินโครงการ

๗.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่น ได้ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการ ทำงาน ประชาชนได้รับการบริการที่ดีมีคุณภาพ

๗.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่น มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีใจเปิดกว้าง นำพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ /๗.๓ ผู้บริหาร...

๗.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่น มีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๗.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่น มีสัมพันธภาพในการทำงานร่วมกัน มีการทำงานเป็นทีม เกิดการประสานพลังระหว่างผู้นำองค์กรและผู้นำชุมชน”

#### ๘. ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดโดย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำท้องถิ่นมีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีใจเปิดกว้างสามารถนำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน เป็นองค์กรแห่งความสุข สนุกกับการทำงานเป็นทีม “สร้างทีม สร้างงาน สร้างพลัง” โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ วิทยาการบรรยาย คือ นางสาวเพ็ญนฤมล จะระ และคณะ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

หัวข้อการบรรยายประกอบด้วย

- การเสริมสร้างภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (Team Building)
- การพัฒนาบุคลิกภาพสู่ความสำเร็จ และการสร้าง พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
- การสร้างสัมพันธภาพในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Organization Development) : OD
- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคคลในองค์กร
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ / นันทนาการ / การละลายพฤติกรรม ฯลฯ



๘. ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ (ต่อ)

