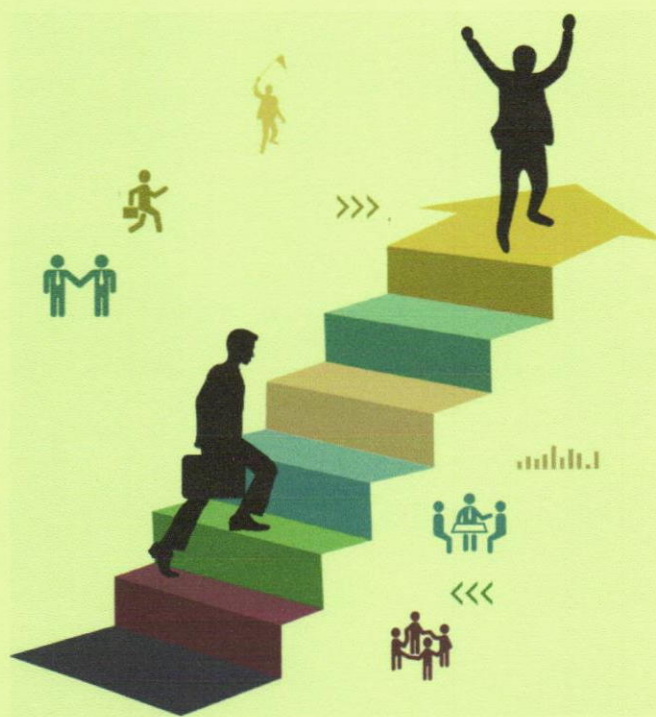




คู่มือ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



นางสาวพรรณวรัท ชาญเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์บุรี

**สรุปหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- เอก = ๒ ปี
- โท = ๔ ปี
- ตรี = ๖ ปี

๒. คุณสมบัติและเงื่อนไข

- ๒.๑ คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ๒.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)
- ๒.๓ ผลการปฏิบัติราชการ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง(ไม่ติดกัน) ไม่ต่ำกว่าระดับดี (บทเฉพาะกาลให้ใช้ผลการประเมินฯตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙ ถึงปัจจุบัน)
- ๒.๔ โทษทางวินัย รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๒.๕ การอบรม ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ****ตอนนี้ยังไม่มีหลักสูตร ก.จังหวัดอาจเห็นชอบแต่งตั้งและให้เข้าอบรมในโอกาสแรก****

๓. การประเมินผลงาน (ตามแบบที่กำหนด)

๓.๑ ผลงาน

- ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (ผลงานที่ได้ก็ได้ในสายงานนั้น)
- จำนวน ๒ ผลงาน
- ผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๒ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

- ปลัด อบต. เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินและระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่ประเมิน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ผอ.สำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๓.๓ เกณฑ์ผ่าน

ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การแต่งตั้ง

นายก อบต. แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

ที่ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ และหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ เป็นประธาน
๒. ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ
๔. นางสาวพรรณวรัท ชาญเจริญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเลขานุการ

โดยทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพ ความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางเขมานันท์ ขบวนฉลาด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ