



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”



วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาวโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. โทร. ๐-๔๔๐๖-๙๗๓๘

ที่ สร. ๘๖๓๐๓/๒๐๕ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประตัญญู

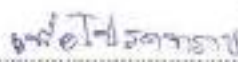
ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประตัญญู ได้ดำเนินโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาศาลา อุดมฐานะจาวร ตำบลจรัส อำเภอบัวเชด จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประตัญญู มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน การครองตน ครองคน ครองงาน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยให้สอดคล้องกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร นั้น

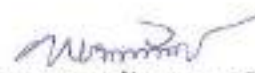
บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต. 


(นางสาวพรณวรี ชาญเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....


(นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็น...

ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

(.....) อนุมัติ/ดำเนินการตามเสนอ

(.....) ความเห็นอื่น.....



(นายพันธ์เทพ รุ่งพงศ์วัช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ : อบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ อำเภอบัวชุม จังหวัดสุรินทร์

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาลาอตุลฐานะจารี ตำบลจรัส อำเภอบัวชุม จังหวัดสุรินทร์

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑) เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนที่ดีตามหลักธรรม การครองตน ครองคน ครองงาน

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๓) เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย

๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๕. งบประมาณ

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน ๑๔,๕๕๐.- บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน ๔๕ คน

โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ คน

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๐

/ศ. ชื่นตอน...

๗. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป
- ๒) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่วางไว้
- ๔) ติดตาม สรุปและรายงานผลการดำเนินการ

๘. ผลที่ได้รับ

- ๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามหลักธรรม การครองตน ครองคน ครองงาน
- ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- ๓) เป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย
- ๔) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
- ๕) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป ได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๒๕๖๒-๐๒-๒๕

(นางสาวพรรณรพี ชาญเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

...ความเห็น

ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

(☒) อนุมัติ/ดำเนินการตามเสนอ

(.....) ความเห็นอื่น.....



(นายพินิจเทพ ฐานพงศ์ชวีช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

บทสรุป

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” จัดโดย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน การครองตน ครองคน ครองงาน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยให้สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน

การประเมินโครงการฯ ใช้วิธีแบบสอบถามความพึงพอใจ โดยผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการต่อโครงการฯ ด้านวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๕ ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๑ ด้านความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๙ และด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

นางจุฑารัตน์ ใจกล้า
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผลการประเมินความพึงพอใจ

ของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ณ วัดเขาสถาอศุฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ผู้จัดทำโครงการฯ ได้แจกแบบสอบถามความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๘ คน ได้รับแบบประเมินคืน จำนวน ๓๕ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ ซึ่งแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑

ตารางที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน

แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินโดยจำแนกเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๔	๔๐.๐๐
หญิง	๒๐	๕๖.๖๖
รวม	๓๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ และเพศชาย จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘

ตารางที่ ๒

แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินโดยจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๑๕ ปี	-	-
๑๖ - ๓๐ ปี	๕	๑๔.๗๑
๓๑ - ๔๕ ปี	๑๔	๔๑.๑๘
๔๖ - ๕๙ ปี	๑๑	๓๒.๓๕
๖๐ ปีขึ้นไป	๕	๑๔.๗๖
รวม	๓๕	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่อายุ ๓๑ - ๔๕ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมาอายุ ๔๖ - ๕๙ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ อายุ ๑๖-๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๑ และอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๖

/ตารางที่ ๓...

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินโดยจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๒	๕.๘๘
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑	๒.๙๔
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๖	๑๗.๖๕
อนุปริญญา	๓	๘.๘๒
ปริญญาตรี	๓๖	๕๗.๐๖
ปริญญาโท	๖	๑๗.๖๕
อื่นๆ	-	-
รวม	๕๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่การศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๖ รองลงมาในระดับปริญญาโท/มัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับละ ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ ลำดับที่ ๓ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๒ ลำดับที่ ๔ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินโดยจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๑	๒.๙๔
สมาชิกสภา อบต.	๕	๑๔.๗๓
ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล	๓๐	๕๕.๕๖
พนักงานจ้าง	๓๐	๕๕.๕๖
อื่นๆ	๘	๑๔.๗๓
รวม	๓๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ รองลงมาเป็นอื่นๆ (พนักงานจ้างเหมาบริการ) จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๓ ลำดับที่ ๓ เป็นสมาชิกสภา อบต. จำนวน ๕ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๓ และผู้บริหาร จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔

ตอนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๔ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านวิทยากร
๒. ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้

๕ ระดับ คือ

- | | |
|-----------------------|------------------|
| ความพึงพอใจน้อยที่สุด | มีคะแนนในระดับ ๑ |
| ความพึงพอใจน้อย | มีคะแนนในระดับ ๒ |
| ความพึงพอใจปานกลาง | มีคะแนนในระดับ ๓ |
| ความพึงพอใจมาก | มีคะแนนในระดับ ๔ |
| ความพึงพอใจมากที่สุด | มีคะแนนในระดับ ๕ |

ตารางที่ ๕ ร้อยละของความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ด้านวิทยากร

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	มากที่สุด	๙๑.๗๖
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	มากที่สุด	๙๑.๑๘
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	มากที่สุด	๙๐.๕๕
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	มากที่สุด	๙๒.๙๔
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	มากที่สุด	๙๓.๗๖
รวม	มากที่สุด	๙๑.๖๕

จากตารางที่ ๕ พบว่า ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านวิทยากร รวมทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๕ ซึ่งอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด โดยข้อที่มีความพึงพอใจสูงสุด คือ การใช้ เวลาตามที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๔ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ความครบถ้วนของเนื้อหาในการ ฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๕

ตารางที่ ๖ ร้อยละของความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	มาก	๙๐.๐๐
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	มากที่สุด	๙๗.๕๓
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	มาก	๘๙.๔๓
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	มาก	๘๗.๖๕
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	มากที่สุด	๙๒.๙๔
รวม	มากที่สุด	๙๐.๗๑

/จากตาราง...

จากตารางที่ ๖ พบว่า ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร รวมทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๓ ซึ่งอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด โดยข้อที่มีความพึงพอใจสูงสุด คือ สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๓ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๕

ตารางที่ ๗ ร้อยละของความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ด้านความรู้ความเข้าใจ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	มาก	๗๑.๑๘
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	มากที่สุด	๙๐.๕๙

จากตารางที่ ๗ พบว่า ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านความรู้ความเข้าใจ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๙

ตารางที่ ๘ ร้อยละของความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ด้านการนำความรู้ไปใช้

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานของท่านได้ อย่างน้อยเพียงใด	มาก	๘๙.๔๓
๒. การฝึกอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านอย่างน้อยเพียงใด	มาก	๙๐.๐๐

จากตารางที่ ๘ พบว่า ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านการนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๓ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และการฝึกอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับเข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้

- ยอดเยี่ยมมาก อิ่มบุญมากๆ
- อยากให้เพิ่มระยะเวลาในการจัดกิจกรรม/ฝึกอบรม
- เน้นในเรื่องธรรมะ
- ไปอบรมนอกสถานที่ต่างจังหวัด
- จัดอบรม ๓ วัน ๒ คืน จะเข้าถึงและจึ้งในสพระธรรม ขอเพิ่มระยะเวลา และระยะทาง

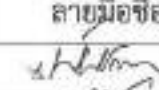
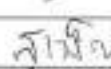
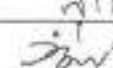
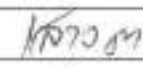
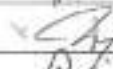
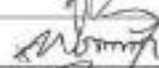
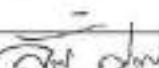
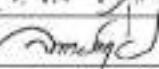
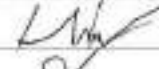
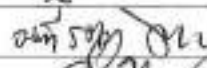
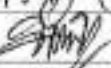
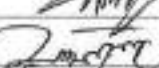
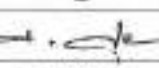
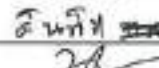
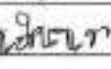
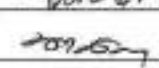
ให้ถึงแก่นแท้ในสพระธรรม

- ควรจัด ๒ - ๓ วัน เพื่อให้ฝึกในสถานปฏิบัติธรรม
- อยากให้มีการจัดอบรมครั้งต่อไป/ปีต่อไป

๒. หัวข้อที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป

- วิธีการปฏิบัติธรรม
- การภาวนาหลักสูตรเร่งรัด

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอน้ำเขated จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพันธ์เทพ ฐานพงศ์ขันธ์	นายก อบต.ประตัญ		
๒	นางสาวจารุณี ล่องพริก	รองนายก อบต.ประตัญ		
๓	นายชัยรัตน์ ปันตลสุข	เลขานายก อบต.ประตัญ	-	๑
๔	นายสมศักดิ์ เสือมาก	รองประธานสภา อบต.	-	๑
๕	นางสุเบญญ์ ทองวิจิตร	สมาชิกสภา อบต.		
๖	นายอำนาจ สดลัมฤทธิ์	สมาชิกสภา อบต.		
๗	นางพรรณ สังข์สุวรรณ	สมาชิกสภา อบต.	-	๑
๘	นางเสาวภา สำราญกาย	สมาชิกสภา อบต.		
๙	นายมุขลีส มานะสุต	สมาชิกสภา อบต.		๑
๑๐	นายประทีป วรรณทอง	สมาชิกสภา อบต.		
๑๑	นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง	ปลัด อบต.ประตัญ		
๑๒	นายสุพรรณ พรหมสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๓	นางสาวสุริรัตน์ สดมสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๔	นางสาวพรรณวรี ชาญเจริญ	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.		
๑๕	นายธีระศักดิ์ แก้วรัตน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๑๖	นางสาวยุภาวรรณ วรรณูปถัมภ์	นักพัฒนาชุมชน	-	
๑๗	นางสาวจิตรา สุระศร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๘	นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๙	นายไพศาล สืบสวน	เจ้าพนักงานป้องกัน		
๒๐	นางสาวนิยดา ทองประดับ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๒๑	ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย สังขานนท์	นักวิชาการศึกษา		
๒๒	นางสาวจันทร์เพ็ญ ฤกษ์ผล	ครู		
๒๓	นางสาวบัณฑิตา หาญสุด	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๒๔	นางวิภากรณ์ ประไวย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์		
๒๕	นายเจริญ อนุศิลป์	พนักงานขับรถ	-	๑
๒๖	นางสาววิภาวรรณ ฤกษ์ผล	นักการภารโรง		
๒๗	นางสาวอินทิรา ทองลอย	คนงาน		
๒๘	นางบุษณา คงสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน		
๒๙	นางสาวนลินนา สมนาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๐	นายศักดิ์ดา สู้เต็ม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาดคุณฐานะจาโร ตำบลจรส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๑	นายธวัชชัย ใจดีจริง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		
๓๒	นายวรศักดิ์ พะงาตุนัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๓	นางสาวณัฏฐิณี สุขสมาน	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)		
๓๔	นางสาวกนกวรรณ ชื่อดัง	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)		
๓๕	นางสาวชญาณ์นันท์ ทองโยง	ผู้ดูแลเด็ก (หัดไป)		
๓๖	นายสุพิน วนมา	จ้างเหมาบริการ (คนสวน)		
๓๗	นายมะะ สำราญล้ำ	จ้างเหมาบริการ (คนสวน ศพด.)		
๓๘	นายสมชาย โกเมศ	จ้างเหมาบริการ (ประจํารถน้ำ)		
๓๙	นายอนุสรณ์ ขาบุรี	จ้างเหมาบริการ (ประจํารถกระเช้า)		
๔๐	นางสาวณลีนญา กอกกลาง	จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานกองคลัง		
๔๑	นางสาวกรกมล แสนโท	จ้างเหมาบริการผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก		
๔๒	นางสุนีย์ พันสนา	จ้างเหมาบริการแม่บ้าน ศพด.	-	๑๑
๔๓	นายจันทา มาตรี	จ้างเหมาบริการ (พนักงานกู้ชีพ)		
๔๔	นางแสงเทียน วิเวกตั้ง	อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น		
๔๕	นางกะ คำแปง	อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น	-	๑๑

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์







ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ โทร. ๐-๔๔๐๖-๔๗๑๘

ที่ สร.๘๖๓๐๑๑๑/- วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ได้กำหนดจัดโครงการอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม สดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” ได้กำหนดจัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งมีสมาชิกสภา อบต. ตอบรับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗ คน

๓. ขออนุมัติ/ระเบียบ

๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑) นายสมศักดิ์	เสียมมาก	รองประธานสภา อบต.
๒) นางสุเบญญ์	ทองวิจิตร	สมาชิกสภา อบต.
๓) นายอำนาจ	สุดสัมฤทธิ์	สมาชิกสภา อบต.
๔) นางพรวน	สังข์สุวรรณ	สมาชิกสภา อบต.
๕) นางเสาวภา	สำราญกาย	สมาชิกสภา อบต.
๖) นายมุขหิ	มานมุสิต	สมาชิกสภา อบต.
๗) นายประทีป	วรรณทอง	สมาชิกสภา อบต.

/๕/ ข้อพิจารณา...

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจิตรา สุระสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่ช่วยงานกิจการสภาฯ

ความเห็นเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายพริ้งศักดิ์ มุ่งหามกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

☒ อนุมัติ/ดำเนินการตามข้อเสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



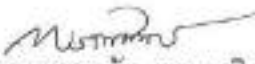
(นายพริ้งศักดิ์ สุระสร)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

☒ เพื่อโปรดพิจารณา/เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

☐ อื่นๆ.....


(นางสาวพรณวรีห์ ราษฎร์เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ เพื่อโปรดพิจารณา/เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

☐ อื่นๆ.....


(นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหมากกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทุบทู

☒ ทราบ/อนุมัติ

☐ ความเห็นอื่น.....


(นายพงษ์เทพ ฐานุพงศ์รัช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทุบทู

สำเนาถูกต้อง


(นางสุทธารัตน์ ไจกล้ำ)
นักทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
“กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ข้อ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนที่ดีตามหลักธรรม การครองตน ครองคน ครองงาน
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทย
๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ จำนวน ๔๕ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๙๐

๓. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

๑. วิธีดำเนินการ

- ๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ
- ๑.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่วางไว้
- ๑.๔ ติดตาม สรุปและรายงานผลการดำเนินการ

๒. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ตามเอกสารข้อบัญญัติฯ หน้า ๓๐/๔๗

/๗. ระยะเวลา...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประหาร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประหาร มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามหลักธรรม การครองตน ครองคน ครองงาน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๓. เป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย

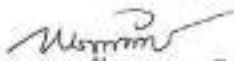
๔. เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

ผู้เขียน/เสนอโครงการ



(นางจุฑาวัฒน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ตรวจโครงการ นางพรณวรี ขาญเจริญ



(นางสาวพรณวรี ขาญเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้เห็นชอบโครงการ นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง



(นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพินัธเทพ ฐานพงศ์ชวีช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประหาร

กำหนดการ
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
“กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

เวลา ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๐๐ น.	เดินทางจาก อบต.ประทีป ไปยังวัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์
เวลา ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย ในหัวข้อ - คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - การนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักธรรมบาลีในการปฏิบัติงาน - ธรรมะกับการทำงาน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย ในหัวข้อ - หลักธรรมการครองตน ครองคน ครองงาน - ปฏิบัติการทำสมาธิเจริญจิตภาวนาและการพัฒนาจิต (ภาวนาในอิริยาบถทั้ง ๔)
เวลา ๑๔.๓๐ น.	ประธานกล่าวปัจฉิมโอวาทให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม ฟังโอวาทจากพระวิทยากร/ปิดการอบรม
เวลา ๑๕.๐๐ น.	เดินทางจากวัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป

ธำเนาญกตอง


(นางสุจารัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคล

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่างช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.
และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
๓. ผู้รับการอบรมแต่งกายด้วยชุดขาวทั้งเสื้อ - กางเกง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ โทร. ๐-๔๔๐๖-๙๙๑๘

ที่ สร. ๘๖๙๐๗/๙

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ จะดำเนินการจัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม" ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ

เพื่อให้การจัดโครงการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ วันอังคารที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัง อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดตามกำหนดการแนบมาพร้อมนี้

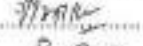
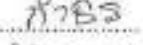
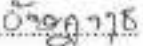
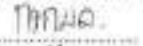
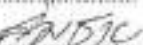
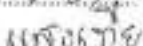
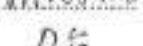
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพันธ์เทพ ฐานพงศ์รัช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ

แจ้งเพื่อทราบ

๑. นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง	๑๔. นางสาวบัณฑิตา หาญสุด
๒. นายสุพรรณ ทรมสวีสดี	๑๕. นางวิภากรณ์ ประไวย์
๓. นางสาวภูริรัตน์ สดมสุข	๑๖. นายจรัญ ธนศิลป์
๔. นางสาวพรรณวรัท ขาญเจริญ	๑๗. นายบราศักดิ์ พะงามตุนัด
๕. นายธีระศักดิ์ แก้วรัตน์	๑๘. นายศักดิ์ดา สุ้เข็ม
๖. นางสาวยุภาวรรณ วรณุปถัมภ์	๑๙. นายธนนชัย ใจดีจริง
๗. นางสาวนิตยา ทองประดับ	๒๐. นางสาวมณีนรัตน์ สุขสมาน
๘. นางสาวจิตรา สุระศรี	๒๑. นางสาวกนกวรรณ ชื้อดิง
๙. นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	๒๒. นางสาวชญาณ์นันท์ ทองโยง
๑๐. นายไพศาล สืบสวน	๒๓. นางสาวนลินนภา สมานผิว
๑๑. ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย ลิขชานนท์	๒๔. นางสาววิภาวรรณ คุภผล
๑๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ คุภผล	๒๕. นางสาวอินทิรา ทองลอย
๑๓. นางบุษณา คงสกุล	

๒๖.	นายธันวา	มาตุรี	
๒๗.	นายชำนาญ	ศรีพรมทอง	
๒๘.	นายกำธร	วรรณทอง	
๒๙.	นายอัญญาวุธ	วรรณทอง	
๓๐	นางสุนีย์	พันสนธิ์	
๓๑	นางสาวกมล	แสนโท	
๓๒	นายแม่ะ	สำราญล้ำ	
๓๓	นายสมชาย	โกเมศ	
๓๔	นางแสงเทียน	วิเวกคัง	
๓๕	นางกะ	คำแพง	
๓๖	นางสาวฉลิณฎุภ	กอกกลาง	
๓๗	นายอนุสรณ์	ชาบุรี	
๓๘	นายสุพิน	วัฒนา	

สำเนาฉบับ



ที่ สร ๘๖๓๐๓/๓๖๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ
๑๕๕ หมู่ที่ ๓ บ้านสระกอร์ ตำบลประทัญญ
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๗) กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พระวิทยากรโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน
คุณธรรมจริยธรรม"

นมัสการ เจ้าอาวาสวัดเขาสถาตุลฐานะจาโร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประวัติพระวิทยากร	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบตอบรับวิทยากร	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการ
จัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม" ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเชด จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำหลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน
ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ จึงขอความอนุเคราะห์พระวิทยากรเพื่ออบรมให้ความรู้
ตามโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาสถาตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเชด
จังหวัดสุรินทร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณเจ้าเป็นอย่างดี และกราบขอบพระคุณ
พระคุณเจ้ามา ณ โอกาสนี้ ด้วย

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอนมัสการด้วยความเคารพ

(นายพันธ์เทพ ฐานพงศ์รัช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔-๐๖๘๗๑๘, ๐๔๔-๒๘๔๒๒๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ prataadbu.prasat@gmail.com

" ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน "

	ตรวจ
	ทาน
	ร่าง/พิมพ์

แบบประวัติพระวิทยากร

หัวข้อวิชา "คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ" "การนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน"
"หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน" "หลักธรรมาภิบาลครองตน ครองคน ครองงาน" และ "ธรรมะกับการทำงาน"

ชื่อ - นามสกุล.....

อายุ.....

สถานะ.....

ตำแหน่งทางสงฆ์.....

วัดที่สังกัด.....

ที่ตั้ง.....

ข้อมูลการติดต่อ.....

การศึกษา

.....
.....
.....

ประสบการณ์

.....
.....
.....

ความสามารถ

.....
.....
.....

ความเชี่ยวชาญ

.....
.....
.....

ลงนาม.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เจริญพร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ที่ สร ๘๖๓๐๑/๓๖๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประวัติวิทยากร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ได้ขอความอนุเคราะห์พระวิทยากรฝึกอบรมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเชด จังหวัดสุรินทร์ นั้น

ในการนี้ ยินดีที่จะอนุเคราะห์พระวิทยากรในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอขอบคุณองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ เป็นอย่างยิ่งที่ได้เกียรติเชิญพระวิทยากรในครั้งนี้

จึงเจริญพรมหาเพื่อทราบ

ขอเจริญพรด้วยความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

กำหนดการ
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสาลาอศุฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

เวลา ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๐๐ น.	เดินทางจาก อบต.ประทีป ไปยังวัดเขาสาลาอศุฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์
เวลา ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย ในหัวข้อ - คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - การนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักธรรมภิบาลในการปฏิบัติงาน - ธรรมะกับการทำงาน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย ในหัวข้อ - หลักธรรมการครองตน ครองคน ครองงาน - ปฏิบัติการทำสมาธิเจริญจิตภาวนาและการพัฒนาจิต (ภาวนาในอิริยาบถทั้ง ๔)
เวลา ๑๔.๓๐ น.	ประธานกล่าวปิดนิมโหวาทให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม ฟังโหวาทจากพระวิทยากร/ปิดการอบรม
เวลา ๑๕.๐๐ น.	เดินทางจากวัดเขาสาลาอศุฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่างช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.
และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
๓. ผู้รับการอบรมแต่งกายด้วยชุดขาวทั้งเสื้อ - กางเกง

สำเนาฉบับ



ที่ สร ๘๖๓๐๑/ว ๐๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป
๑๕๕ หมู่ที่ ๓ บ้านสระกอ ตำบลประทีป
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๓) กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการฯ

เรียน ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ และสมาชิกสภา อบต.ประทีป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลประทีป กำหนดจัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม" ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาสาลาดตูลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเชด จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลประทีป จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอให้ส่งใบตอบรับเข้าร่วมโครงการกลับไปยังสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทีป ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพันธ์เทพ ฐานพงศ์ขวัช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔-๐๖๘๗๑๐๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pratadbu.prasat@gmail.com

" ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน "

.....ตรวจ
.....แทน
.....ร่าง/พิมพ์

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

การเข้าร่วมโครงการฯ

- ☐ ยินดีเข้าร่วม
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบค.ประโคน
หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙ ๐๒๘๔ ๒๒๑๙

กำหนดการ
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
“กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

เวลา ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๐๐ น.	เดินทางจาก อบต.ประทีป ไปยังวัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์
เวลา ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย ในหัวข้อ - คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - การนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน - ธรรมะกับการทำงาน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ฟังธรรมบรรยาย ในหัวข้อ - หลักธรรมการครองตน ครองคน ครองงาน - ปฏิบัติการทำสมาธิเจริญจิตภาวนาและการพัฒนาจิต (ภาวนาในอิริยาบถทั้ง ๔)
เวลา ๑๔.๓๐ น.	ประธานกล่าวปิดมอบโล่ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม ฟังโอวาทจากพระวิทยากร/ปิดการอบรม
เวลา ๑๕.๐๐ น.	เดินทางจากวัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลประทีป

- หมายเหตุ :**
๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. รับประทานอาหารว่างช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.
และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
 ๓. ผู้รับการอบรมแต่งกายด้วยชุดขาวทั้งเสื้อ - กางเกง

ณ วิเศษสาธนาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นพสว. สินี ทองจักร
ตำแหน่ง สังคม - หน่วยงาน
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๘๖๗๖๓๑๐ E-mail _____

การเข้าร่วมโครงการฯ

- ☒ ยินดีเข้าร่วม
- ☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ สุวิมล พงษ์พิสาร
(นาง สุวิมล พงษ์พิสาร)
ตำแหน่ง ลิโบล บ. ๑

น้ำเน่าถูกต้อง

(นางสาวรัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมายาภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบต.ประพัฒน์
หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ไชยกล้า โทร. ๐๙ ๐๒๘๔ ๒๒๓๙

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี ตำบลจรัส อำเภอบ้านเขวาสีอุบล จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ก้องกร เสือวงษ์
ตำแหน่ง ศ. อาสาสมัคร นางสาว อาสาสมัคร
หมายเลขโทรศัพท์ 09-0000-0000

การเข้าร่วมโครงการ

☐ ไม่เข้าร่วม

☒ เข้าร่วม

ติดต่อ ก้องกร เสือวงษ์

ชื่อ ก้องกร เสือวงษ์
ตำแหน่ง ศ. อาสาสมัคร
หมายเลข 09-0000-0000

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมายังภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ สำนักงาน อบต.บ้านเขวาสีอุบล



ในนามถูกต้อง,

(นางจุฬารัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคล

- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ศูนย์ประสานงาน นางจุฬารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙-๐๖๔๕๖๖๖๖

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ วัดเขาศาลาดูฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....*อิมใจ*.....*สุจิตต์วิภา*.....

ตำแหน่ง.....*คณบดี*.....*อ.อ.อ.*.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

การเข้าร่วมโครงการ

☒ ยินดีเข้าร่วม

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นางอิมใจ สุจิตต์วิภา)

ตำแหน่ง.....*คณบดี*.....

แนบถูกต้อง

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบต.ประจักษ์
หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙ ๐๒๘๔ ๒๒๑๙

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... พว. อริยธรรม
ตำแหน่ง อริยโณภิกขุ อป/ค หน่วยงาน อปต. ปะทัก
หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail.....

การเข้าร่วมโครงการฯ

☒ ยินดีเข้าร่วม

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ..... ๒๕๖๘

(นางสาวอริยธรรม อป/ค)

ตำแหน่ง.....

แนบถูกต้อง

(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบต.ประทีป หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙ ๐๒๘๔ ๒๒๑๙

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ศิริวรรณ ศิริวรรณ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยฯ อบต. หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล/อบต./วช./
หมายเลขโทรศัพท์ 0812648470 E-mail

การเข้าร่วมโครงการฯ

☒ ยินดีเข้าร่วม

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ ศิริวรรณ ศิริวรรณ
(นางสาว) ศิริวรรณ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยฯ อบต. ส. 5

ในนามถูกต้อง,


(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบต.ประทีป
หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙ ๐๒๘๔ ๒๒๑๙

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ วัดเขาสถาตูลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ศรีศักดิ์ สุขผล
ตำแหน่ง ช่างเทคนิค ๙ หน่วยงาน ศูนย์ฯ ปรางค์กู่
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๖๖๑๑๔๕๖ E-mail _____

การเข้าร่วมโครงการฯ

☐ ยินดีเข้าร่วม

☒ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก นาย สหิต งามฟณกิจวัฒน์ (ขม.ส.๖)

ลงชื่อ _____

(นาย สหิต งามฟณกิจวัฒน์ ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค ๙

แนบถูกต้อง

(นางจุฬารัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบต.ประทีปบุ หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฬารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙ ๐๖๘๔ ๒๒๑๔

ณ วัดเขาสถาอตุลฐาณะจารโ ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

คำนำหน้า

..หน่วยงาน

หมายเลขโทรศัพท์

...E-mail

การเข้าร่วมโครงการฯ

☒ ยินดีเข้าร่วม

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก

સાચું

www.thaipostoffice.com

ตำแหน่ง 105 ปริญญาโท อุต. พลจักษุ

น้ำเน่าถูกต้อง

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมายาภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบต.ประจักษ์
หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙ ๐๒๘๔ ๒๒๑๙

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

"กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ วัดเขาสถาตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ประสิทธิ์ อมรทอ
ตำแหน่ง ศ. ๐๖๓. ม. ๑ หน่วยงาน _____
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๐ ๒๐๕ ๒๐๕ E-mail _____

การเข้าร่วมโครงการฯ

- ☒ ยินดีเข้าร่วม
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก _____

ลงชื่อ ประสิทธิ์ อมรทอ
(นางสาว ประสิทธิ์ อมรทอ)
ตำแหน่ง ศ. ๐๖๓. ม. ๑

ในนามถูกต้อง

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ สำนักปลัด อบต.ประโคน
หรือสแกน QR Code



- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ใจกล้า โทร. ๐๙ ๐๒๘๔ ๒๒๑๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ โทร. ๐-๔๔๐๖-๘๗๑๘

ที่ สว. ๘๖๓๐๓/๓๘๓ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ เกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” ได้กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งมีบุคลากรตอบรับเข้าร่วมโครงการ เป็นคณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ

๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๐๘๐๘.๒/ว ๓๓๘๐๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและการเข้ารับการฝึกอบรม กรณีหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลู่วัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑) นางสาวจรรณี	ล่องพริก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒) นายชัยรัตน์	ปิ่นตลุ่ม	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓) นายพงษ์ศักดิ์	มุงหามกลาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๔) นายสุพรรณ	พรหมสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕) นางสาวภูริรัตน์	สคมสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง

/๖) นางสาว...

๖) นางสาวพรณรวิทย์ ขาญเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๗) นายธีระศักดิ์ แก้วรัตน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘) นางสาวยุภาวรรณ วรรณูปถัมภ์	นักพัฒนาชุมชน
๙) นางสาวจิตรา สุระศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐) นางจุฑารัตน์ ใจกล้า	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑) นายไพศาล สืบสวน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๒) นางสาวนิตยา ทองประดับ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๑๓) ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชัย สัชชานนท์	นักวิชาการศึกษา
๑๔) นางสาวจันทร์เพ็ญ ศุภผล	ครู
๑๕) นางสาวบัณฑิตา หาญสุด	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๖) นางวิภากรณ์ ประไวย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗) นายจรัญ ธนศิลป์	พนักงานขับรถยนต์
๑๘) นางสาววิภาวรรณ ศุภผล	นักการภารโรง
๑๙) นางสาวอินทรี ทองลอย	คนงาน
๒๐) นางอนุชญา คงสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๑) นางสาวลลิตนภา สมานผิว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๒) นายศักดิ์ดา สุ้เหิม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๓) นายอนันชัย ใจดีจริง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
๒๔) นายนาศักดิ์ พงศาตุนัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๕) นางสาวณัฏฐ์ สุธสมาน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๖) นางสาวกนกวรรณ ชื้อคัง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๗) นางสาวชฎาณันท์ ทองโยง	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
๒๘) นายสุพิน วนมา	จ้างเหมาบริการ (คนสวน)
๒๙) นายสมชาย โกเมศ	จ้างเหมาบริการ (ประจํารถน้ำอเนกประสงค์)
๓๐) นายเมฆะ สัราณัฐ	จ้างเหมาบริการ (ประจํา ศพด.ต.ประจําตบ)
๓๑) นางสาวกรณมล แสนโท	จ้างเหมาบริการ (ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก)
๓๒) นางสุนีย์ หันสนิท	จ้างเหมาบริการ (แม่บ้าน ประจํา ศพด.ต.ประจําตบ)
๓๓) นางสาวณดินฎา กอกกลาง	จ้างเหมาบริการปฏิบัติงานกองคลัง
๓๔) นายอนุสรณ์ ขาบุรี	จ้างเหมาบริการ (ประจํารถกระเช้าไฟฟ้า)
๓๕) นางแสงเทียน วิเวกตั้ง	อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น
๓๖) นางกะ คำแปง	อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น
๓๗) นายอัมวา มาตรี	จ้างเหมาบริการ (พนักงานกู้ชีพ)

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เพื่อไปปรึกษาจาก / ได้เห็นตรงตามหลัก


(นางสาวพรรณวรี ชาญเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นด้วย ๑๐๐% ครับ


(นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทุพ

☒ อนุมัติ/ดำเนินการตามข้อเสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายพันธ์เทพ สุานพวงศ์จริช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทุพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ โทร ๐๔๔-๐๖๗๗๑๘

ที่... สก.๘๖๗๑๓/- วันที่... ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง... ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างค่าน้ำมันรถส่วนตัวที่ อบต. (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว. ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"

เรียน... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

๑. เรื่องเดิม

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ตามเอกสารข้อบัญญัติฯ หน้า ๓๐/๔๗

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ จะดำเนินการจัดโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม" ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ค่าจ้างจัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑.๔ x ๒.๕ เมตร	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๒.๒ ค่าจ้างเหมาบริการรถยนต์โดยสารไม่ประจำทาง ปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๑ คัน	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คน คนละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท
๒.๓ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๕ คน คนละ ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
๒.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๙๕๐ บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)	

๓. ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ค่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ค่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เห็นควรมอบหมายให้ นางจุฑารัตน์ ใจกล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างค่าใช้จ่ายตามตาราง ๑ และตาราง ๒ รายละเอียด ดังนี้

/๔๑ ขออนุมัติ...

๔.๑ ขออนุมัติดำเนินการ ตามตาราง ๑ จำนวน ๒ รายการ

๑) ค่าจ้างจัดทำป้ายไว้นิสประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
ขนาด ๑.๕ x ๒.๕ เมตร

๒) ค่าจ้างเหมาบริการรถยนต์โดยสารไม่ประจำทาง เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท
ปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๑ คัน

๔.๒ ขออนุมัติดำเนินการ ตามตาราง ๒ จำนวน ๓ รายการ

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คน เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท
คนละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท

๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๕ คน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
คนละ ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท

๓) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
จำนวน ๑ คน

รวมทั้งสิ้น ๑๙,๙๕๐ บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

๔. ข้อพิจารณา

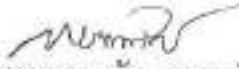
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

☒ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

☐ อื่น ๆ


(นางสาวพรรณวดี ขาญเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของผู้ช่วยการกองคลัง

☒ มีงบประมาณ สามารถเบิกจ่ายได้

☐ มีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้/อื่นๆ


(นางสาวสุรรัตน์ สดมสุข)
ผู้ช่วยการกองคลัง

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัด อบต .

☒ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

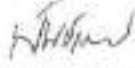
☐ อื่น ๆ


(นายพงษ์ศักดิ์ นุ่งทานกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งของนายก อบต.ประจักษ์

☒ อนุมัติ/ดำเนินการตามเสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายพันช์เทพ ฐานพงศ์ชิริช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์

ใบรับรองการจ่ายเงิน

องค์การบริหารส่วนตำบลประทีตบุ อำเภอบราสาท จังหวัดสุรินทร์
(ใช้ในกรณีจ่ายค่าใช้จ่ายที่ผู้รับเงินไม่สามารถออกใบเสร็จรับเงิน หรือใบสำคัญรับเงินได้)

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียดรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๘	โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม” วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ค่าวิทยากร (๑ รูป) จำนวน ๓ ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๘๐๐	

รวมทั้งสิ้น (ตัวอักษร).....หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน.....

ข้าพเจ้า นางจุฑารัตน์ ใจกล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลประทีตบุ ขอรับรองว่า รายจ่ายข้างต้นนี้ ไม่อาจเรียกรับใบเสร็จรับเงิน หรือใบสำคัญรับเงิน
จากผู้รับได้ และข้าพเจ้าได้จ่ายไปในงานของทางราชการโดยแท้จริง

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน
(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 1006 00994 46 9

ชื่อ-นามสกุล ชื่อ นามสกุล พระครูสมุห์ ศักดิ์เดชณ์ นิตีธรรการ



Name Phra Sakdidej
Last name Nitirathakan

เกิดวันที่ 15 มี.ค. 2512
Date of Birth 15 Mar. 1969

ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ 117 หมู่ที่ 8 ต.จรัล อ.บ้านชะโด

จ.สุรินทร์

21 พ.ค. 1988

วันหมดอายุ

21 May 2026

Date of Expiry



นายสมชาย นิตีธรรการ
เจ้าพนักงานทะเบียน

14 มี.ค. 2577

วันใช้หมดอายุ

14 Mar. 2034

Date of Expiry



5213-06-05211039

๖๘.

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เจริญพร นายองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ ที่ สร ๘๖๓๐๑/๓๐๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประวัติวิทยากร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ อำเภอปรางสาท จังหวัดสุรินทร์ ได้ขอความอนุเคราะห์พระวิทยากรฝึกอบรมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม" ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ นั้น

ในการนี้ ยินดีที่จะอนุเคราะห์พระวิทยากรในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอขอบคุณองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญญ เป็นอย่างยิ่งที่ไ้เกียรติเชิญพระวิทยากรในครั้งนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อทราบ

ขอเจริญพรด้วยความนับถือ

ลงชื่อ

(พระครูสุมนต์ ฐักคิโธ)

ตำแหน่ง

พระครูสุมนต์ ฐักคิโธ

พระครูสุมนต์ ฐักคิโธ เจ้าอาวาส วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร
อำเภอปรางสาท จังหวัดสุรินทร์ (ตรงหน้า)

หมายเหตุ

1. ยั้ร้งเอกสารแล้ว โทร. กัง 085-0601228
2. ได้ทาง อบต. อด เกียงดี ๗๗ ๗
พระวิทยากร ในการอบรมดัง อ

แบบประวัติพระวิทยากร

หัวข้อวิชา "คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ" "การนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน"
"หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน" "หลักธรรมาการครองตน ครองคน ครองงาน" และ "ธรรมาภิบาลในการ
ทำงาน"

ชื่อ - นามสกุล พระครูสมุห์ศักดิ์เดชน์ ภิระวิโร (นิติรัฐการ)

อายุ ๕๖ ปี

สถานะ -

ตำแหน่งทางสงฆ์ พระวิปัสสนาจารย์/พระวิทยากร

วัดที่สังกัด วัดเวฬุวนารามสุทธาภิบาล

ที่ตั้ง ๑๑๗ หมู่ที่ ๖ ตำบลจรัส อำเภอนัวเขต จังหวัดสุรินทร์

ข้อมูลการติดต่อ ๐๘๕-๐๖๐๑๒๒๘

การศึกษา

- ปริญญาเอก ด้าน การแนะแนวและการให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา
- ปริญญาโท ด้าน ด้านพระพุทธศาสนา
- ปริญญาตรี ด้าน รัฐศาสตร์ และการจัดการทั่วไป

ประสบการณ์

- วิทยากรอบรมธรรมะ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึง ปัจจุบัน
- พระวิปัสสนาจารย์ สอนกัมมัฏฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึง ปัจจุบัน
- บรรยายพิเศษหน่วยงานราชการ, เอกชน, มหาวิทยาลัยต่างๆ พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึง ปัจจุบัน

ความสามารถ

- ด้านภาษาต่างประเทศ

ความเชี่ยวชาญ

- ด้านบริหารจัดการองค์กร

ลงนาม

(พระครูสมุห์ ศักดิ์เดชน์)

ตำแหน่ง พระวิปัสสนาจารย์

วันที่ ๒๖ / ๕.๕ / ๖๗

แบบประวัติพระวิทยากร

หัวข้อวิชา "คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ" "การนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน"
"หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน" "หลักธรรมการครองตน ครองคน ครองงาน" และ "ธรรมะกับการทำงาน"

ชื่อ - นามสกุล พระครูสุนทร สักดิเตชะ ภิกขุ (หนักรู้การ)
อายุ 56 ปี

สถานะ พระภิกษุ

ตำแหน่งทางสงฆ์ พระครูสุนทร สักดิเตชะ / พระคฤหัสถ์

วัดที่สังกัด วัดเขา ต.บาง อ.บาง

ที่ตั้ง 117 หมู่ 6 ต. บาง อ. บาง จ. สุรินทร์

ข้อมูลการติดต่อ 085-0601228

การศึกษา

- ประถมศึกษา จบ ด้าน การศึกษาระดับประถมศึกษา
- มัธยมศึกษา จบ ด้าน พระปริยัติธรรม
- วิทยาลัยครู จบ ด้าน การศึกษาระดับมัธยมศึกษา

ประสบการณ์

- คหบดี อบรม อบรม ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 - ปัจจุบัน
- พระครูสุนทร สักดิเตชะ สอน ศาสนา ป. 1 พ.ศ. 2548 - ปัจจุบัน
- มอช ยาน พันธ์ ๔ หน่วยงาน กอ.ก. , 1064, พันธ์ ๔ ยาน พันธ์ ๔ พ.ศ. 2548 - ปัจจุบัน

ความสามารถ

ด้าน ภาษาต่างประเทศ

.....

.....

.....

ความเชี่ยวชาญ

ด้าน การจัดการองค์การ

.....

.....

.....

ลงนาม พระครูสุนทร สักดิเตชะ

(พระครูสุนทร สักดิเตชะ)

ตำแหน่ง พระคหบดี

วันที่ 11 / กย. / 2568

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ
๑๕๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลประทัญ อำเภอปราสาท
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

ใบสำคัญรับเงิน

วันที่.....๑๕.....เดือน.....กรกฎาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....

ข้าพเจ้า.....นางสาว อรุณพร.....อยู่บ้านเลขที่ ๑๖๖ หมู่ที่ ๑ ตำบล นาหวาด.....
อำเภอ นาหวาด.....จังหวัด.....ได้รับเงินจากหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม" วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๔๕ คน	จำนวนเงิน	๔,๕๐๐ -
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๕ คน	จำนวนเงิน	๓,๑๕๐ -
รวมเงิน (บาท)		๗,๖๕๐ -

จำนวนเงิน (ตัวอักษร) -----เจ็ดพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน-----

(ลงชื่อ).....นางสาว อรุณพร.....ผู้รับเงิน
(นางสาว อรุณพร.....)

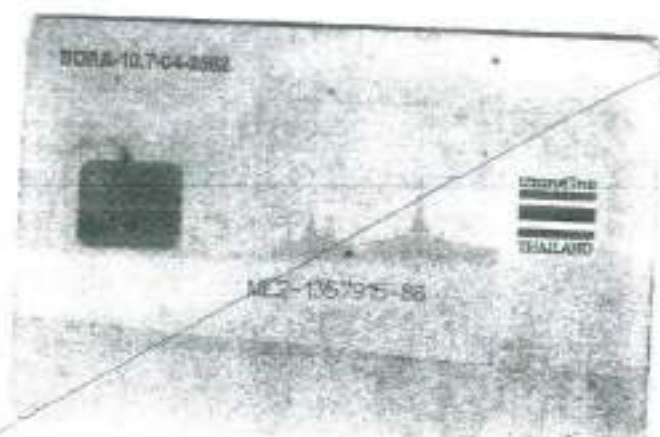
(ลงชื่อ).....นางจุฑารัตน์ ใจกล้า.....ผู้จ่ายเงิน
(นางจุฑารัตน์ ใจกล้า)

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน 3 1020 02502 01 7
Identification Number

ชื่อและนามสกุล นาง ยพิน สถิตพิพัฒน์
Name Mrs. Yopin
Last name Sathithiphat
เกิด 13 มิ.ย. 2511
Date of Birth 13 Jun. 1968
เพศ หญิง
Sex Female

ที่อยู่ 1333 ซ.สุขุมวิทใหม่ 45 แขวงบางนา
เขตบางพลี กรุงเทพมหานคร
10130
Address 1333 Sukhumvit Mai 45 Rd. Bang Na
Bang Phli District Bangkok 10130

3 มิ.ย. 2561
Valid until 3 Jun. 2018
13 มิ.ย. 2574
Expiry date 13 Jun. 2031
1215 01 00011901



สำนักงาน ก.ค.ศ.

ยพิน

สถิติพัฒนา

ภาพอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ
 โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
 วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

อาหารกลางวัน



อาหารว่างและเครื่องดื่ม



ภาพป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์



ภาพถ่ายโดยสวไมประจําทาง ปรับอากาศ ๒ ชั้น หมายเลขทะเบียน ๓๐ - ๐๑๖๕ จังหวัดสุรินทร์

ผู้ประกอบการขนส่ง : นายธีระชัย พลสงคราม

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาว ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์





แบบให้ความยินยอมการกับเราจน ใช้ เปิดแชตข้อมูลส่วนบุคคล
 ตามบทบัญญัติพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
 (ถ้าพร้อม มีเอกสารแนบมา)

5. 5. 2019 04:11 03-018

ดังนั้นที่จะได้ความปรองอมที่ดีความไม่ปรองอมนี้ ถ้าเจ้าคิดเจ้าใจเสียก็ยากที่จะหาความดีในฐานอันนี้ อาจจะไปสู่ผล
ส่วนบุตรหลาน บุริชชา อนุชาที่แม่มีในสถานอันนี้ (เพราะเหตุนี้) ถ้าเกิด เป็นเจ้าไปเป็นธิดาแล้ว ก็อาจจะได้มาอยู่ในฐานะ
เจ้าบรรพชาแล้ว เป็นแม่ก็จะต้องส่งบุตรหลานไปบวชบวชด้วย (ถ้า) แม่เจ้าก็ทำมาหากิน) อาจจะเสียตัวก็ได้

☐ PH	☐ PL	☐ Motor	☐ Home
☐ PA 333333	☐ PA3D	☐ Smile PA	☐ PA 333333
☐ 3333333333	☐ 3333333333	☒ TA	☐ Golf

[illegible]

(1) กิจกรรมด้านบุคลากร เช่น ประสิทธิภาพ (1) ความพึงพอใจ (2) สัญญา (3) สัญญา (4) ความพึงพอใจ

☒ การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล ที่ปรากฏอยู่ในใบคำขอเอกสารเกี่ยวกับภาษี ส่วนบุคคล
ที่ยื่นประกอบใบคำขอเอกสารเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะเปิดเผยแก่ทางราชการ
และการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้

☒ การบริการทางาน ให้ เป็นประโยชน์แก่ชีวิตของข้าพเจ้า เมื่อได้เป็นสมาชิกกับบริษัท
ข้าพเจ้ามีความยินดีที่จะ

ในการนำการนิยามครั้งนี้มาใช้จำเป็นต้องมีผู้รู้ในท้องถิ่นมาช่วยกันชี้แจงให้

ดังนั้น ข้าพเจ้าขอให้ความยินยอมนี้ซึ่งมีขึ้นตลอดมาจากการเป็นผู้นำในกิจการของคริสตจักร พากิจแห่งข้าพเจ้า
ขอเปลี่ยนมาเป็นการยินยอมโดยทั่ว ๆ ไป ข้าพเจ้าจะยอมให้ทั้งกับคริสตจักรและกับสมาชิกทุกคน

2021.08.18
 2021.08.18
 2021.08.18



1

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัง อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย ☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☒ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย
☐ อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☒ ปริญญาโท
☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล
☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

ขอบคุณมาก ที่นำความรู้มาถ่ายทอดให้ฟังเวลาในการอบรม

๒. หัวข้อที่ท่านอยากรู้หรืออบรมครั้งต่อไป ได้แก่

อยากได้มีกำไรดี อบรม ครั้งต่อไป / มีต่อไป

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



7

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☒ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	☒				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	☒				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☒				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☒				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม	<i>มาก</i>		/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจารี ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี

☐ ๓๖ - ๓๙ ปี

☒ ๔๐ - ๔๔ ปี

☐ ๔๕ - ๔๙ ปี

☐ ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ ปริญญาตรี

☒ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	✓				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	✓				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



4

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจารย์ ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☒ ๑๖ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☒ อนุปริญญา

☐ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	✓				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม	✓				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	✓				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



5

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☒ ๑๖ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	✓				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		✓			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....
เห็นภาพจากกิจกรรม

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



6

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรีส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☒ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๕ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	☒				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	☒				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☒				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☒				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	/				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้งดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



๖

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาคาสาอตุลฐานะจารี ตำบลจรูญ อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☒ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรี

☒ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☒ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		☒			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	☒				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☒				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☒				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ขม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้งัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย ☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☒ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	☒				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	☒				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☒				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☒				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



๑

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาคาลาอศุฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☒ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ปริญญาตรี

☐ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	✓				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	✓				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ*****



๑๓

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาดูลฐานะจารี ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☒ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☒ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

เจ้าพนักงานพรัก

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		☒			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		☒			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		☒			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☒				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		✓			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		✓			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

เพิ่มในเรื่อง ความหมาย

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

กิจกรรม ฝึกอบรม

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



11

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☒ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		/			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		/			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		/			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	/				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	/				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากนักน้อยเพียงใด		/			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



๑๒

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☒ ๓๑ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		✓			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม		✓			
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		✓			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		✓			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



๗๓

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาดสุทธาสนาจารย์ ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี

☐ ๓๖ - ๓๙ ปี

☒ ๔๐ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	☒				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	☒				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☒				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☒				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรีส อำเภอน้ำเข็ด จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

en. LWF

☒ ๑๗๖ ☐ ๑๗๗

2. 引言

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี ☐ ๓๖ - ๔๐ ปี ☐ ๔๑ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๕ ปี ☒ ๕๖ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☒ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อานุปริณญา ☐ ปริณญาตริ ☐ ปริณญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๕. ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☒ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๓. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาราลอตุลฐานะจารี ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี

☐ ๓๖ - ๓๙ ปี

☒ ๔๐ - ๔๔ ปี

☐ ๔๕ - ๔๙ ปี

☐ ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	☒	☐	☐	☐	☐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	☐	☒	☐	☐	☐
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☐	☒	☐	☐	☐
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒	☐	☐	☐	☐
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☐	☒	☐	☐	☐

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		✓			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากนักน้อยเพียงใด		✓			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากนักน้อยเพียงใด		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑. ไม่เคยพบ สอนดี มีใจ ให้ เรา ดีใจ

๒. 1 ที่มรศ ๑๑๓ ใน สักการ

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรีส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๓. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี

☐ ๓๖ - ๔๐ ปี

☒ ๔๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๕ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ บริญญาตรี

☐ บริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☒ อื่นๆ (ระบุ) ...พนักงานจ้าง พนักงาน...

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	✓				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	✓				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	✓				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ **ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรตัง อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี

☐ ๓๖ - ๔๐ ปี

☐ ๔๑ - ๔๕ ปี

☒ ๔๖ - ๕๕ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ ปริญญาตรี

☒ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		✓			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	✓				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสายคลุสฐานะจารี ตำบลวังรี อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๕ ปี

☒ ๔๖ - ๕๕ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ปริญญาตรี

☐ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	/				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	/				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	/				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	/				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		/			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากนักน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากนักน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



19

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาว ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี ☒ ๓๖ - ๓๙ ปี ☐ ๔๐ - ๔๔ ปี ☐ ๔๕ - ๔๙ ปี ☐ ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☒ปริญญาตรี ☐ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	/				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	/				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	/				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		/			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม	/				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ **ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



20

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจารี ตำบลจรัง อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินครบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☒ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๕ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย
☐ อนุปริญญา ☒ บริญญาตรี ☐ บริญญาโท
☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล
☒ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		✓			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		/			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม		/			
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		/			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		/			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม*****



21

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☒ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☒ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรี

☐ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน			☒		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา			☒		
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม			☒		
๔. การใช้เวลาดำเนินการที่กำหนดไว้			☒		
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม			☒		

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม			/		
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม			/		
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม			/		
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			/		
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม			/		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม			/		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด			/		
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด			/		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



๑๒

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสาลาดูลฐานะจาร์ ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี ☐ ๓๖ - ๓๙ ปี ☒ ๔๐ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☒ อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☒ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน			/		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา			/		
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม			/		
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้			/		
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม				/	

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม			/		
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม			/		
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม			/		
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			/		
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม			/		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม				/	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม			/		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด				/	
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด			/		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ขม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๕ ปี

☒ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☒ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรี

☐ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☒ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		☒			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		☒			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		☒			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		☒			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		☒			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม			/		
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม			/		
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม			/		
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม				/	
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม			/		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากนักน้อยเพียงใด		/			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากนักน้อยเพียงใด			/		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



54

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☒ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☐ บริญญาตรี ☒ บริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	/				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	/				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		/			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		/			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	/				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		/			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

— ภารกิจ 2 - ๓ วัน เพื่อฝึก / 6 คน ฝึกอบรม

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

— ภารกิจ หลัก สูตร ภารกิจ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



15

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจาว ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☒ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☒ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☒ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		✓			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		✓			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		✓			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาดตูลฐานะจาว ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☒ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☒ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรี

☐ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☒ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		✓			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		/			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม		/			
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		/			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		/	/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		/			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม"
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจารี ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี

☐ ๓๖ - ๓๙ ปี

☐ ๔๐ - ๔๕ ปี

☒ ๔๖ - ๕๕ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญา

☐ ปริญญาตรี

☒ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	☒				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		☒			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☒				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		☒			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		/			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม		/			
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		/			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัง อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี ☐ ๓๖ - ๓๙ ปี ☐ ๔๐ - ๔๕ ปี ☒ ๔๖ - ๕๕ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☒ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☐ บริญญาตรี ☐ บริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร ☒ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		✓			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		/			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		/			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			/		
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		/			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอตุลฐานะจารี ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๙ ปี ☒ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☒ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร ☒ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๓. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	✓				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	✓				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสาลาอศุฐานะจาว ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☒ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☒ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร ☒ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสถาอศุทธฐานะจารี ตำบลจรต อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย ☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☒ ๓๑ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๕ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา ☒ บริญญาตรี ☐ บริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☒ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		✓			

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม		✓			
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		✓			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม			✓		
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		✓			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		✓			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



92

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเขาสถาอตุลาฐานะจาโร ตำบลจรรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ ชาย

☒ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ๑๖ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๕ ปี ☒ ๔๖ - ๕๙ ปี ☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☒ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ บริญญาตรี

☐ บริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☒ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม		/			
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม		/			
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด		/			
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด		/			

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาคาลาอตุลฐานะงาโร ตำบลจรต อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๖ - ๓๐ ปี

☒ ๓๑ - ๔๕ ปี

☐ ๔๖ - ๕๙ ปี

☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☒ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☐ บริญญาตรี

☐ บริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☒ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	☒				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	☒				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	☒				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	☒				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	☒				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	/				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	/				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	/				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	/				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

*****ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ*****



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม”
วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ วัดเขาสถาอตุลฐานะจาโร ตำบลจรัส อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน
เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☒ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๕ ปี ☐ ๓๖ - ๓๙ ปี ☒ ๔๐ - ๔๔ ปี ☐ ๔๕ - ๔๙ ปี ☐ ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ อนุปริญญา

☒ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ (ระบุ)

๔. ประเภทตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร

☐ สมาชิกสภา อบต.

☐ ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

☐ พนักงานจ้าง

☒ อื่นๆ (ระบุ)

ตอนที่ ๒

ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

(โปรดพลิกด้านหลัง)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	✓				
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาของท่านได้มากน้อยเพียงใด	✓				
๒. การเข้าร่วมอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านหรือองค์กรมากน้อยเพียงใด	✓				

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามคะ