



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ล้วนต้องอาศัยการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ ดำเนินการให้มีการวางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ และมีการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้าง พร้อมวางแผนอัตรากำลังใหม่ โดยวิเคราะห์ข้อมูลในหลาย ๆ ด้าน เพื่อกำหนดโครงสร้างและจำนวนพนักงานในแต่ละงานให้เหมาะสม โดยกระบวนการในการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง เปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลทุกส่วน/กองเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการเพื่อให้สะท้อนข้อเท็จจริง และทำให้เกิดความโปร่งใสในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง รวมทั้งประกาศข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลังอย่างเป็นทางการให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ ยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรมและความเสมอภาคเป็นสำคัญในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดสุรินทร์กำหนด

/๑.๒ การสรรหา...

๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสรรณะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์

๑.๓ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานในทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้ป็นมืออาชีพ

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ มีระบบและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานได้อย่างชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนต้องร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์กำหนด

๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์

๕.๓ จัดให้มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลทุกปี

๖. ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ ยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรม และความเสมอภาคเป็นสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกคนดีคนเก่งที่เหมาะสมกับองค์กร โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสม ได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร เมื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญยังมีการสร้างวัฒนธรรมและให้คุณค่ากับการรักษาไว้ซึ่งความ -

/เป็นคนดี...